



野田ひろき県議会レポート

発行／自由民主党千葉県議会議員会

〒260-0855 千葉市中央区市場町2番13号 電話 043 (227) 7411

6月県議会一般質問

児童養護政策の充実を

誰もが住みよいと思える環境づくりに力を注いでいる、流山市選出の野田宏規（のだ・ひろき）県議は、6月定例議会一般質問に登壇しました。そこで、児童養護や教育問題、警察行政や職員の服装についてなど多項目にわたって県民・市民の立場から県執行部の考え方をたどりました。その概要をお伝えします。

野田議員 2025年6月5日の私の一般質問において、県立の児童養護施設および自立支援施設で20年以上連

続して同じ所属に勤務している職員が5名いらっしゃると、人事が硬直化していることがわかりました。

事情もわかりますが、適切な環境ではありません。そこで伺います。2025年6月5日令和7年6月定



6月県議会一般質問に登壇した野田議員

不登校児童生徒に向けた

オンライン授業配信

野田議員 不登校の児童生徒たちに向けたオンライン授業配信エデュオプちばは可能性に満ちた授業です。しかし、学校との連携に課題があるため、ぜひ制度を整えたいと思います。そこで伺います。オンライン授業配信エデュオプちばを受講した場合の児童生徒の出席扱いはどうに扱われているのでしょうか。

教育長 不登校児童生徒が自宅等で行った学習活動について、校長が保護者と学校との十分な連携・協力関係などを確認した上で、出席扱いとすることは、日々の児童生徒の努力を認め、自己肯定感の向上につなげていく重要な取組であると考えています。

野田議員 オンライン授業配信エデュオプちばの受講者の成績評価はどのようにおこなわれているのでしょうか。

教育長 国は、学校が不登校児童生徒の学校外での学習活動を評価するための要件として、在籍校の教育課程に照らし適切と認められることや、保護者等を通じて、定期的・継続的に学習活動を把握することなど

要望 県立の児童養護施設等2施設の人事における長期連続勤務職員の是正は今後も随時推進していくことを要望します。

野田議員 千葉県県政も虐待対応マニュアルが昨年度3月に改訂されたことと耳にしています。そこで伺います。昨年

例会の一般質問において、県立の児童養護施設等2施設の人事における長期連続勤務職員の是正を要望しましたが、その後の進捗はどうでしょうか。

健康福祉部長 本年4月の定期人事異動の結果、県立の児童養護施設等2施設において、20年以上連続して同じ所属に勤務している職員は4名であり、昨年と比べて1名減ったところです。

改訂したマニュアルについては、児童相談所や市町村において十分活用されるよう、理解促進のための研修の実施などにより、個々の事案の対応力の一

を挙げています。

このため、エデュオプちばの受講者については、在籍校による家庭訪問やオンライン等による対面指導のほか、登校時に定期テストを実施するなどの方法により、学習意欲や成果等を総合的に評価し、成績に反映されています。

野田議員 オンライン授業配信エデュオプちばへの受講履歴が学校に届くまでタイムラグがある場合、年度末における出席数を含む成績評価への反映に遅延が出る

と考えられますが、どのような

度3月に改訂された千葉県県政も虐待対応マニュアルはどのようなものなのでしょうか。

知事 県では、児童相談所及び市町村の職員向けに、虐待対応時の重要なポイント等を盛り込んだ「千葉県県政も虐待対応マニュアル」を策定しており、制度改正等に伴い、適宜改訂を行っています。

今般の改訂にあたっては、一時保護時の司法審査の導入など、主に令和7年6月に施行された児童福祉法改正への対応を加えるとともに、児童相談所や市町村職員の意見を聞きながら、経験の浅い職員でも理解しやすいよう対応の流れをフローチャートにより示すなど、より実践的なマニュアルとしたところです。

改訂したマニュアルについては、児童相談所や市町村において十分活用されるよう、理解促進のための研修の実施などにより、個々の事案の対応力の一

に運用しているのでしょうか。

教育長 児童生徒がエデュオプちばを受講した記録は、月ごとに市町村教育委員会を通じて在籍校に報告しているところですが、卒業や進学を控えた年度末の記録については、当該年度の指導要録などに反映させる必要があります。

このため、県教育委員会では、児童生徒の学習の成果が適切に評価されるよう、各学校における年度末の日程等を考慮し、3月分の受講記録を3回にわたり報告

私立学校への対応

野田議員 私立学校は建学の精神に基づく自主性・自律性が尊重される一方で、児童生徒の学びの場として高い公共性を有しています。

しかし、学校教育法第14条が定める改善命令権は、私立学校法第5条により私立学校には適用されず、法的拘束力を伴う是正措置を講じることができません。

聞くところによると、学事課には学校法人以外の立場の県民からも月に20から30程度の私立学校に関する問い合わせが寄せられると耳にします。

そこで伺います。私立学校を所管する学事課には学校法人以外の立場の県民からも月に20から30程度の私立学校に関する問い合わせが寄せられると耳にします。

認識していますが、通学時の保護者による連れ去りリスクや学校への距離の問題などから、難しいという実態があり、児童一人ひとりの状況に応じて、通学の可否を丁寧に判断しているところです。

野田議員 一時保護されている児童生徒の学力の維持、向上に向けてどのような施策が取り組まれているのでしょうか。

健康福祉部長 県では、一時保護児童の学習支援体制を強化するため、令和7年度から、民間委託により、各一時保護所に学習支援員を派遣し、タブレット等を用いて、個々の学力に応じた学習支援を実施しているところです。

多くの問い合わせが寄せられていると思いますが、どのようなものが寄せられ、どのように対応しているのでしょうか。

総務部長 学事課には、保護者や学校周辺にお住いの県民の方々などから、学校運営や部活動に関する相談のほか、学校から出る音や児童生徒の通学中のマナーに関する意見などについて、日々問い合わせが寄せられています。問い合わせの内容については、相談者の了承を得た上で、その意向や個人情報にも配慮しながら、学校に対して事実関係を確認し、適切に対応するよう指導しています。

要望 私立学校を所管する学事課として、私立学校に関するあらゆる問い合わせに対して、真摯に対応し、現状把握と解決にあたることを要望します。

私立学校に関するあらゆる問い合わせに対して、真摯に対応し、現状把握と解決にあたることを要望します。

県民の安心安全を守る警察行政

野田議員 千葉県警の皆様には日頃より千葉県の安心安全のために働いていただき感謝していますが、警

察官の採用をめぐる環境は厳しさを増していると感じています。そこで伺います。警察官採用試験にお

ける充足率はどのよう

か。警察本部長 近年の警察官採用試験における充足率

は、約8割で推移しており、採用予定者数に満たない人数については、翌年度の採用計画に反映しております。

警察本部長 県内の暴力団勢力は、令和7年末で前年同期比マイナス50人となる約750人を把握しており、暴力団対策法が施行された平成4年以降最小となっております。

野田議員 暴力団追放に向けた県警の対策はどうでしょうか。警察本部長 県警では、暴力団の弱体化・壊滅に向けて、徹底した取締り、暴

力団対策法の運用、暴力団排除運動の推進の三本柱による対策を進めるとともに、暴力団の資金源を遮断するため、犯罪収益等の没収や課税措置通報といった資金面に打撃を与える対策など、総合的な暴力団対策を推進しております。

再質問をする野田議員

令和7年度警察官採用試験については、充足率が8割を下回る見込みが出たため、令和8年1月に17年度ぶりとなる第3回警察官採用試験を実施しており、現時点の充足率は9割を上回る見込みとなります。引き続き、優秀な警察官の確保に向けた取組や人材の育成に努め、警察力の向上を図ってまいります。

野田議員 昨今、暴力団を取り巻く環境も大きく変

化している組織もあり、依然として社会の脅威となっております。野田議員 暴力団追放に向けた県警の対策はどうでしょうか。警察本部長 県警では、暴力団の弱体化・壊滅に向けて、徹底した取締り、暴

力団対策法の運用、暴力団排除運動の推進の三本柱による対策を進めるとともに、暴力団の資金源を遮断するため、犯罪収益等の没収や課税措置通報といった資金面に打撃を与える対策など、総合的な暴力団対策を推進しております。

自由な服装で多様性のあふれる働き方を

野田議員 県庁職員の皆様には自由な服装で多様性のあふれる働き方を体現していただきたいと思っ

ています。先般には、東京都がハーフパンツでの出勤を認めたとの話が話題となりま

した。そこで伺います。県庁職員の服装についての規定はないと耳にしているが、実態としてはどのように運用しているのでしょうか。

総務部長 県職員の服装に係る規程はございませんが、場所や場面等に合わせ、県民や同僚職員に不快感を与えないように配慮したうえで、職員個人が快適で働きやすい服装で勤務するよう、年度当初の軽装化に関する通知や県庁内ホームページを通じて、職員へ通知しているところです。

野田議員 県庁職員の服装についての規定は自由度の高いものだと確認できましたが、実態としてその自由が広く行き届いていないようにも考えられるため、その推進を図るべきと考えますが、どのような政策を講じているのでしょうか。

総務部長 年度当初の通知や県庁内ホームページで、県民や同僚職員に不快感を与えないように配慮したうえで、職員個人が快適で働きやすい服装で勤務するよう、年度当初の軽装化に関する通知や県庁内ホームページを通じて、職員へ通知しているところです。

野田議員 県職員が、身

知や県庁内ホームページでの周知に加え、先日定例部課長会議において、知事の方からも、幹部職員自身が軽装化を図るなど、職員が仕事のしやすい服装で勤務できる環境づくりに率先して取り組むよう呼びかけがあったところです。引き続き、職員が快適で働きやすいと感じる服装で勤務するよう、広く周知を図ってまいります。

電子投票の導入に向けて

野田議員 先日5月28日、流山市は来春の統一地方選で実施予定の市長選と市議選から電子投票を導入するための関連条例案を流山市議会6月議会に提出することを記者発表しました。可決されれば、県内で初の電子投票導入事例となります。

野田議員 流山市が、来春の市長選挙及び市議会議員選挙における電子投票を導入するに際して、流山市選挙区の千葉県議会議員選挙での導入も視野に入れていると耳にしていますが、県の対応状況はどうでしょうか。

選挙管理委員会委員長 電子投票は、開票事務の効率化や、無効票・疑問票が基本的には無くなるなどのメリットがある一方で、従来の選挙と比較してコストが掛かるといった課題も

野田宏規県議プロフィール

略歴

- 平成元年 流山市に生まれる。流山市立八木北小学校、常盤松中学校、芝浦工業大学柏高校を経て、同志社大学文化情報学部に入學。大学卒業後、出版社に勤務。地域活動専念のため退社。
- 平成27年 26歳で流山市議会議員に当選。
- 平成31年 流山市議会議員に再選。
- 平成3年 流山市最年少で市民経済委員長に就任。
- 平成4年 筑波大学大学院に進学(翌年修了)。
- 平成5年 千葉県議会議員選挙に立候補し、初当選。県議会史上初めて平成生まれの一般質問。

役職

- 千葉県議会文教常任委員会委員長
- 「校則と児童生徒指導を考える地方議員連盟」会長
- 日本青年会議所関東地区協議会次世代教育委員長

●県政や流山市のまちづくりに関するご相談はお気軽にどうぞ

野田ひろき

県事務所

〒270-0119 千葉県流山市おおたかの森北1-5-6-102

nodahiroki1989@gmail.com